ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

10 DÉCEMBRE 2026

je vote

fédération des services publics la cgt

VOTER CGT, C'EST SE FAIRE ENTENDRE ET GAGNER DE NOUVEAUX DROITS

C'est donner de la force à des élu·es déterminé·es à défendre chaque agent·e et à faire vivre un service public fort au service de toutes et tous.

AU CST

Attention, ce document n'est pas un bulletin de vote !

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

Je vote CGT

>> POUR DES REPRÉSENTANT·ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail ;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail…) ;
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications ;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP…) ;
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent·es ;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité ;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

>> POUR DES REPRÉSENTANT·ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élu·es CGT en CST détermine le nombre de représentant·es CGT en F3SCT.

AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 € ;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre ;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents ;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent·es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité) ;
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an) ;
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent·es sont en congés de maladie ordinaire ;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- Du temps pour se former : 10 % du temps de travail consacré à la formation ;
- Des moyens pour se former : financement du CNFPT à 3 % ;
- Des droits sociaux renforcés avec le développement des CASC.

MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.

JUIN 2026 | Ne pas jeter sur la voie publique.

www.cgtservicespublics.fr

territoriauxcgtvitry@hotmail.com
la cgt TERRITORIAUX VITRY-SUR-SEINE
SYNDICAT GENERAL CGT
2 Av. Youri Gagarine
94400 Vitry sur Seine
01 46 82 83 56
la cgt fédération des services publics UFICT
ICTAM Territoriaux
Ville de Vitry-sur-Seine



Je vote

14 élu·e·s CGT engagé·e·s pour vous

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL—CGT
Bilan 2022 – 2026

Consulté sur :

Fonctionnement et organisation des services

Lignes directrices de gestion (recrutements, avancements…)

Plan de formation

Régimes indemnitaires (RIFSEEP…)

Aide et protection sociale

Temps de travail (1607h, CET…)

Politique de gestion des Ressources Humaines (rapport social unique…)

Plus de 60 dossiers étudiés

GRACE A L'INVESTISSEMENT DE VOS ELU·E·S CGT :

Revalorisation du RIFSEEP particulièrement favorable aux petits salaires,

Refus de l'application des 1607H, en veillant tout de même que son application soit la plus favorable possible pour les agent·e·s,

Retour des remises à niveaux dans la collectivité,

2 réorganisations annulées : expérimentation du travail des ATSEM chez les moyens et extension des horaires jusqu'à 20h de la brigade propreté,

Plus de 55 postes créés !!!

16 évolutions de grades valorisant le travail des agent·e·s et particulièrement celles/ceux de catégorie C,

18 redéploiements de postes pour correspondre aux besoins des services,

Plus de 30 apprenti·e·s recruté·e·s
25 stagiaires gratifié·e·s

1 poste de C devenu C+
12 postes de C devenus B
4 postes de B devenus A

40 postes de C et C+ créés
4 postes de B créés
11 postes de A créés

Votre syndicat CGT s'engage à mandater à la F3SCT des représentant·e·s qui soient responsables concerné·e·s et active·if·s à vos côtés.

MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL